

Sie wollen Ihr Unternehmen weiterentwickeln!

Gute Stimmung mit engagierten Mitarbeitern, die eine offene Kultur leben?

Gerade für das Thema Mitarbeiterbindung sind Ihre Kolleginnen und Kollegen die beste Quelle. Sie wissen, was ihnen wichtig ist, was ihnen gefällt und wo es klemmt.

Typische Mitarbeiterbefragungen erfordern

- lange Vorbereitung – Auswahl der Fragen, Kontrolle vs. Anonymität, ...
- viel Zeit zum Beantworten zahlreicher Fragen
- erhebliche Anstrengung und Zeit zur Analyse und Interpretation

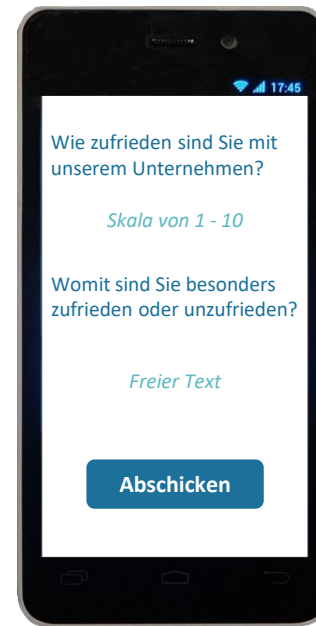
... und liefern dann detaillierte Statistiken und Korrelationen, bieten aber kaum greifbare Handlungshinweise.

myPeopleEngagement ist anders

- Einfach – kurze, anonyme Befragung, klarer Ablauf
- Schnell – einfaches Tool, kurze Eingabe, zügige Analyse und Rückmeldung
- Aussagekräftig – quantifiziertes Stimmungsbild, eine Rangliste der wichtigsten Themen und konkrete Impulse für Verbesserungen

Erleben Sie die Vorteile von myPeopleEngagement

- Zeigen Sie Ihren Mitarbeitern:
Eure Meinung ist uns wichtig. Wir kümmern uns.
- Fördern Sie die Zufriedenheit und Bindung der Kollegen:
Ich werde gehört. Es passiert etwas.
- Sparen Sie gegenüber aufwändigen Befragungsmethoden



myPeopleEngagement

Mitarbeiterbindung stärken!

Einfach.
Schnell.
Aussagekräftig.

myPeopleEngagement ist ein einfacher Prozess mit gezielter Mitarbeiterbeteiligung - digital unterstützt.

1. Einbinden aller Beteiligten (Geschäftsleitung, HR, Mitarbeitervertretung), um Ziel und Vorgehensweise festzulegen.
2. Mitarbeiter beantworten nur zwei Fragen, wenige Minuten am PC oder Smartphone.
3. Schnelle, digitale Auswertung der offenen Antworten:
Wie ist die Stimmung? Welche Themen sind wichtig?
Womit sind sie zufrieden? Was sollte verbessert werden?
4. Alle Mitarbeiter werden zeitnah informiert:
Wir haben verstanden, das ist uns wichtig, hier gibt es Wünsche, manches kann nicht geändert werden, diese Themen gehen wir an, ...
5. Verbesserungen werden gemeinsam umgesetzt.